

Vinner av IA-prisen i offentlig sektor i Innlandet 2018

Vinneren av årets IA-pris har imponert juryen på flere måter. Sirkula er en virksomhet som har klart å sette systematisk IA-arbeid, partssamarbeid og involvering på agendaen over tid. Det gir resultater. Blant annet setter de fokus på disse temaene gjennom sitt arbeidsmiljøutvalg, som jobber målrettet med HMS, forebyggende tiltak og evaluering av eventuelle hendelser. De har et imponerende lavt sykefravær.

Det som imidlertid særlig har imponert og pekt seg ut hos juryen, er denne Sirkulas aktive holdning til og arbeid med inkludering. De har lange tradisjoner med å ta inn kandidater på arbeidstrening, og har stort sett alltid kandidater i sine enheter. De har også flere ganger deltatt på «Ta sjansen» i regi av NAV, og har en gjennomgående og tydelig positiv holdning til at unge mennesker som står utenfor arbeidslivet skal inkluderes inn. Videre har de bidratt til språktrening for flere kandidater. Flere av kandidatene som har kommet inn i virksomheten via arbeidstrening har fått ordinær ansettelse.

Gjennom tydelige og gode holdninger til medarbeiderskap lykkes Sirkula med involverte og aktive ansatte; som sammen bidrar til at de er et eksempel til etterfølgelse når det gjelder inkluderende arbeidsliv.

Prisen består av kr. 20 000,-, som skal gå til arbeidsmiljøtiltak i bedriften.

Juryen har, på vegne av IA-rådet, bestått av Frode Berntsen (NHO), Jan Reinert Rasmussen (Akademikerne), Bård Hjorth (Arbeidstilsynet) og Iver Harald Breisjøberg (YS).

Prisen ble delt ut under Arbeidslivskonferansen på Lillehammer tirsdag 6. november, foran 250 tilskuere.

Prisen for privat sektor gikk til Scandic Hotell Hafjell.